

Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego i wewnętrznego za rok 2025 dokonana przez Radę Nadzorczą w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie

Zgodnie z zapisami „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie, przyjętej Uchwałą Zarządu nr 367/2023 z dnia 14 grudnia 2023 r., zatwierdzonej Uchwałą Rady Nadzorczej nr 132/2023 z dnia 20 grudnia 2023 r. oraz Uchwałą Zebrania Przedstawicieli nr 41/2024 z dnia 24 kwietnia 2024 r., wraz z późn. zm. Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego i zasad ładu wewnętrznego w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie.

Celem Polityki jest usystematyzowanie wszystkich zasad i dobrych praktyk dotyczących obszarów ładu korporacyjnego i wewnętrznego oraz zapewnienie zgodności działania Banku z tymi zasadami, a tym samym eliminowanie niewłaściwych praktyk podwyższających ryzyko Banku lub negatywnie oddziałując na reputację Banku.

Bank wdrożył ład korporacyjny, na który składają się relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizacja Banku, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także zasady działania organów statutowych i ich współdziałania.

W Banku funkcjonuje zgodny z przepisami prawa, przejrzysty i skuteczny ład wewnętrzny, określony w statucie Banku, Polityce zarządzania ładem korporacyjnym oraz przyjętym w Banku zhierarchizowanym systemie regulacji wewnętrznych, w szczególności strategii, polityk, procedur, zasad i instrukcji.

Ocena przestrzegania zasad:

1. Organizacja Banku umożliwia osiąganie długoterminowych celów prowadzonej działalności. Organizacja obejmuje zarządzanie i sprawowanie kontroli, systemy sprawozdawczości wewnętrznej, przepływu i ochrony informacji oraz obiegu dokumentów, co zostało należycie uregulowane w odpowiednich aktach wewnętrznych. Organizacja Banku znajduje odzwierciedlenie w strukturze organizacyjnej. Bank zapewnia jawność struktury organizacyjnej poprzez zamieszczenie podstawowej struktury organizacyjnej na stronie internetowej Banku. Bank posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone. Struktura organizacyjna obejmuje i odzwierciedla cały obszar działania Banku wyraźnie wyodrębniając każdą kluczową funkcję w obrębie wykonywanych zadań. Dotyczy to zarówno podziału zadań jak i odpowiedzialności pomiędzy Członków Zarządu Banku, a także podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy poszczególne komórki organizacyjne. Organizacja Banku zapewnia, że wykonywanie zadań z zakresu działalności podmiotu jest powierzane osobom posiadającym niezbędną wiedzę i umiejętności, nad którymi nadzór sprawują osoby posiadające także odpowiednie doświadczenie; określając zakres powierzanych zadań bierze pod uwagę możliwość właściwego i rzetelnego wykonania tych zadań na danym stanowisku. Prawa pracowników są należycie chronione, a ich interesy należycie uwzględniane, w szczególności poprzez stosowanie przejrzystych i obiektywnych zasad zatrudniania i wynagradzania oraz oceny.
2. Bank działa w interesie wszystkich członków Banku z poszanowaniem interesu klientów Banku. Bank zapewnia członkom Banku należyty dostęp do rzetelnej i kompletnej informacji.

3. Zarząd składa się z 3 członków, przy czym powołanie Prezesa Zarządu nastąpiło uchwałą Rady Nadzorczej, po wyrażeniu zgody Komisji Nadzoru Finansowego na powołanie. Decyzją z dnia 12.02.2019 roku Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na powierzenie Członkowi Zarządu, innemu niż Prezes Zarządu stanowiska Członka Zarządu nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym w Banku. Członkowie Zarządu Banku posiadają odpowiednie kompetencje do prowadzenia spraw oraz dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków. Pracą Zarządu kieruje Prezes Zarządu, zwołuje posiedzenia Zarządu i im przewodniczy. Członkowie Zarządu wykonują swoje funkcje w ramach przydzielonych im pionów zgodnie ze Strukturą organizacyjną Banku. Pełnienie funkcji w Zarządzie stanowi główny obszar aktywności zawodowej członków Zarządu. Członkowie Zarządu nie podejmowali aktywności zawodowej i pozazawodowej, która prowadziłaby do powstania konfliktu interesów lub wpływała negatywnie na jego reputację jako członka Zarządu. Zarząd działa kolegiałnie. Odpowiedzialność kolegiałna dotyczy odpowiedzialności za wszystkie czynności podejmowane przez Zarząd i jest niezależna od odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu. Posiedzenia Zarządu odbywają się w cyklu tygodniowym. Zarząd podejmuje Uchwały w sprawach tego wymagających. Organizację prac Zarządu, zakres spraw wymagających uchwały Zarządu oraz tryb jego funkcjonowania określa Regulamin działania Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Kompetencje poszczególnych członków Zarządu określone są w Regulaminie działania Zarządu, uchwałach kompetencyjnych oraz regulacjach dotyczących funkcjonowania ich obszarów wprowadzonych przez Zarząd. Podział kompetencji pomiędzy członków Zarządu nie prowadzi do zbędnego nakładania się kompetencji członków Zarządu lub do wewnętrznych konfliktów interesów, a także nie prowadzi do sytuacji, w której określony obszar działalności Banku nie jest przypisany do żadnego członka Zarządu. Zarząd sporządza ze swoich posiedzeń protokoły zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie działania Zarządu, przyjętym Uchwałą Zarządu RBS w Lututowie nr 34/2025 z dnia 24.01.2025 roku oraz Uchwałą Rady Nadzorczej RBS w Lututowie nr 18/2025 z dnia 29.01.2025 roku, zmienionym Uchwałą Zarządu nr 143/2025 z dnia 17.04.2025 roku oraz Uchwałą Rady nadzorczej nr 52/2025 z dnia 23.04.2025 roku. W 2025 roku nie było zmian w składzie Zarządu. Wszyscy członkowie Zarządu posiadają odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe, co potwierdziła ocena odpowiedniości.
4. Rada Nadzorcza składa się z 19 członków powołanych przez Zebranie Przedstawicieli na 4-letnią kadencję. Podstawową misją Rady jest wykonywanie funkcji nadzorczej – Rada sprawowała stały nadzór nad działalnością Banku we wszystkich dziedzinach kierując się przy wykonywaniu swoich zadań dbałością o prawidłowe i bezpieczne działanie Banku. Do szczególnych kompetencji i obowiązków Rady należy ocena sprawozdania z działalności Banku oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty, a także składanie Zebraniu Przedstawicieli corocznego pisemnego sprawozdania z wyników tej oceny. Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący, lub Wiceprzewodniczący jego zastępujący, zgodnie z rocznym planem albo według potrzeb. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej 6 razy w roku. Ze swoich posiedzeń Rada Nadzorcza sporządza protokoły, odzwierciedlające przebieg posiedzeń.

Pracami Rady Nadzorczej kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi Przewodniczący Rady Nadzorczej, dwóch Wiceprzewodniczących oraz Sekretarz. Zapewniony został udział członków niezależnych, z których wyodrębniony został Komitet Audytu Rady Nadzorczej. Członkowie Komitetu Audytu posiadają kompetencje z dziedziny rachunkowości.

Komitet Audytu wspiera działania Rady Nadzorczej Banku w zakresie sprawozdawczości finansowej i systemu kontroli wewnętrznej oraz systemu zarządzania ryzykiem.

Członkowie Rady Nadzorczej posiadają odpowiednie kompetencje do prowadzenia spraw i dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków. Reprezentują wysoki poziom moralny oraz są w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu, pozwalającą w sposób właściwy wykonywać funkcje w Radzie Nadzorczej. Członkowie Rady wykonują swoje funkcje w sposób aktywny, wykazując się niezbędnym poziomem zaangażowania w prace Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie podejmowali aktywności zawodowej oraz pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na ich reputację jako członków Rady Nadzorczej Banku. Rada Nadzorcza oraz poszczególni jej członkowie przy wykonywaniu nadzoru kierują się obiektywną oceną i osądem. Skład liczebny Rady jest adekwatny do charakteru i skali prowadzonej przez Bank działalności. Skład Rady Nadzorczej zapewnia wymagany poziom kompetencji, w czasie trwania kadencji aktualnej Rady nie wystąpiły naruszenia przepisów prawa czy zasad etycznych przez członków Rady.

5. Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej zostały określone w odpowiednich regulacjach wewnętrznych. Przy ustalaniu polityki wynagrodzeń uwzględniana jest sytuacja finansowa Banku. Rada Nadzorcza przygotowuje i przedstawia Zebraniu Przedstawicieli sprawozdanie z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń zawarte w sprawozdaniu z działalności Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oraz członków Komitetu Audytu RN zostało ustalone adekwatnie do pełnionej funkcji, a także adekwatnie do skali działalności Banku. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oraz członków Komitetu Audytu zostało ustalone przez Zebranie Przedstawicieli. Zasady wynagradzania członków RN i członków KA są transparentne. Rada Nadzorcza zatwierdziła obowiązującą w Banku „Politykę zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie” oraz sprawuje nadzór nad wprowadzoną polityką wynagradzania.

W Banku zasady ograniczania konfliktu interesów zostały określone w odpowiedniej regulacji wewnętrznej tj.: Polityce zarządzania konfliktami interesów w RBS w Lututowie, określającej między innymi zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania konfliktom interesów. Bank prowadzi kontrolę oraz analizę występowania potencjalnych konfliktów interesów. W 2025 roku zidentyfikowano jedenaście konfliktów interesów, w tym dziesięć potencjalnych i jeden rzeczywisty. Komórka ds. zgodności w każdym roku przeprowadza kontrolę występowania konfliktów interesów.

6. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom. Ma na celu zagwarantowanie wysokich standardów komunikacji, służących kształtowaniu wizerunku Banku jako uczciwej i rzetelnej instytucji zaufania publicznego. Ujawniane informacje są adekwatne do profilu oraz złożoności działalności Banku i nie naruszają tajemnicy bankowej. Podstawowym sposobem przekazywania przez Bank informacji związanych z jego działalnością jest udostępnianie materiałów i informacji w siedzibie Banku w Lututowie oraz na stronie internetowej, chyba że przepis powszechnie obowiązującego prawa przewiduje inaczej.
7. Bank wdrożył zasady umożliwiające prawidłowe zarządzanie ryzykami związanymi z czynnościami zlecanymi na zewnątrz, w tym czynnościami, o których mowa w art. 5 i 6 ustawy Prawo bankowe oraz czynnościami o których mowa w Wytycznych EBA w sprawie outsourcingu (EBA/GL/2019/02) które to czynności zostały uznane przez Bank jako krytyczne lub istotne. W ocenie Rady Nadzorczej Zarząd Banku w sposób prawidłowy dokonał identyfikacji czynności zleconych na zewnątrz, o których mowa w powyższych przepisach oraz wprowadził odpowiednie regulacje wewnętrzne, które w części podlegały zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą oraz w sposób właściwy zarządzał tymi ryzykami poprzez wykonywanie analizy korzyści i zagrożeń, z uwzględnieniem transparentności i niezależności doboru podmiotów zewnętrznych. Zarząd Banku wprowadził również plany działania zapewniające ciągłe i niezakłócone wykonywanie powierzonych czynności.
8. Działalność promocyjna Banku oraz wzajemne relacje z Klientami, a w szczególności z konsumentami, są poddane szczególnym rygorom. Bank w swoich działaniach dąży do ochrony interesu konsumenta. Przekaz reklamowy dotyczący usługi lub produktu oferowanego przez Bank jest rzetelny i nie wprowadza w błąd. Cechuje się poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwego obrotu, jak i dobrych obyczajów. Przy tworzeniu oraz publikacji przekazu reklamowego Bank w szczególności czuwa nad charakterem i konstrukcją przekazu, zapewnia odbiorcy możliwość swobodnego zapoznania się ze wszystkimi treściami składającymi się na przekaz, zapewnia, aby rozwiązania graficzne zastosowane w przekazie nie utrudniały odbiorcy zapoznania się z istotnymi informacjami na temat usług lub produktów oferowanych przez Bank. Bank dokłada starań, aby oferowane produkty i usługi finansowe były adekwatne do potrzeb klientów, do których są kierowane. Bank podejmuje odpowiednie działania i dokłada należytej staranności, aby wzorce umów nie zawierały postanowień niejednoznacznych. Bank udostępnia klientom jasne i przejrzyste zasady rozpatrywania skarg i reklamacji. Bank dąży do polubownego rozwiązywania sporów ze swoimi klientami, a dochodząc swoich roszczeń, w szczególności prowadząc działania windykacyjne wobec klientów, działa profesjonalnie i dba o reputację instytucji zaufania publicznego.
9. W Banku działa adekwatny i skuteczny system kontroli wewnętrznej wprowadzony przez Zarząd i nadzorowany przez Radę Nadzorczą, mający na celu zapewnienie prawidłowości procedur administracyjnych i księgowych, a także sprawozdawczości finansowej i rzetelnego raportowania wewnętrznego i zewnętrznego oraz zgodności działania z przepisami prawa i regulacjami zewnętrznymi z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych.

Rada Nadzorcza dokonuje okresowej oceny adekwatności i skuteczności zarówno całości systemu kontroli wewnętrznej, jak i wybranych jego elementów. Bank opracował i wdrożył efektywną, skuteczną i niezależną funkcję zapewnienia zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi wraz z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych. W Banku sposób zorganizowania funkcji zapewnienia zgodności gwarantuje niezależność wykonywania zadań w tym zakresie. Audyt wewnętrzny Banku wykonywany jest na zasadach określonych w Umowie Systemu Ochrony SGB przez jednostkę zarządzającą Systemem Ochrony SGB - Spółdzielnię działającą pod firmą „Spółdzielczy System Ochrony SGB”. Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w jego działalności, w szczególności poprzez opracowanie i wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem uwzględniającym strategię zarządzania ryzykiem obejmującą tolerancję na ryzyko określone przez Bank. W Banku system zarządzania ryzykiem zorganizowany jest adekwatnie do charakteru, skali i złożoności prowadzonej działalności przy uwzględnieniu celów strategicznych. Zarząd Banku ponosi odpowiedzialność za skuteczne zarządzanie ryzykiem. Członkowie Zarządu Banku, uwzględniając charakter, skalę i złożoność działalności, nie łączą odpowiedzialności za zarządzanie danym ryzykiem z odpowiedzialnością za obszar generujący to ryzyko. Zidentyfikowane w okresie ocenianym obszary generujące podwyższone ryzyka związane z zarządzaniem Bankiem były na bieżąco eliminowane. Zarząd Banku zapewnia otrzymywanie przez Radę Nadzorczą Banku regularnej i aktualnej informacji o ryzyku zidentyfikowanym w obecnej i przyszłej działalności Banku, charakterze, skali i złożoności ryzyka oraz działaniach podejmowanych w ramach zarządzania tym ryzykiem, w tym także informacji od stanowiska do spraw zgodności w Banku oraz od komórki audytu wewnętrznego jednostki zarządzającej Systemem Ochrony SGB-Spółdzielni działającej pod firmą „Spółdzielczy System Ochrony SGB”. Rada Nadzorcza zatwierdza i nadzoruje realizację strategii zarządzania ryzykiem, sprawując nadzór nad skutecznością zarządzania ryzykiem w oparciu o raporty.

10. W Banku funkcjonują procedury zarządzania ryzykiem AML, m.in. Zasady przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie, które służą zapewnieniu prawidłowej realizacji przez wszystkich pracowników Banku, czynności określonych przepisami prawa, zmierzających do przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Banku. Jednocześnie są odpowiedzią na realizację ustawowego obowiązku wprowadzenia „wewnętrznej procedury instytucji obowiązanej” (art. 50 ust. 1 Ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, zwanej dalej Ustawą AML). Zasady przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie, określają reguły i tryb przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz przeciwdziałania finansowaniu terroryzmu, a w szczególności sposób:
- 1) stosowania środków bezpieczeństwa finansowego,
 - 2) oceny ryzyka,
 - 3) realizacji Programu „Poznaj swojego klienta”,
 - 4) analizowania transakcji,
 - 5) monitorowania rachunków,
 - 6) kierowania do Generalnego Inspektora Informacji Finansowej zawiadomień o okolicznościach lub transakcjach związanych z praniem pieniędzy,

- 7) postępowania w przypadku otrzymania od Generalnego Inspektora Informacji Finansowej lub prokuratora zawiadomienia o wstrzymaniu transakcji lub blokady rachunku,
 - 8) postępowania w przypadku otrzymania od Generalnego Inspektora Informacji Finansowej żądania przekazania informacji o transakcji,
 - 9) stosowania zamrożenia,
 - 10) przesyłania do Generalnego Inspektora Informacji Finansowej informacji o tzw. transakcjach ponadprogowych,
 - 11) stosowania przepisów w sprawie informacji o zleceniodawcach, które towarzyszą transferom środków pieniężnym,
 - 12) szkolenia pracowników Banku,
 - 13) przechowywania i ochrony informacji.
11. W Banku funkcjonują procedury dotyczące zarządzania ryzykiem ESG m.in. Strategia ESG Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie, która zakłada służenie klientom w zakresie bezpieczeństwa finansowego, produktowego i usług, z poszanowaniem istniejącego otoczenia oraz otaczających Bank społeczność. Bank prowadzi zrównoważoną działalność z uwzględnieniem wpływu na środowisko naturalne. Rozwija współpracę z ekspertami nad redukcją śladu węglowego i edukacją ESG.
12. W Banku funkcjonują zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Zasady Etyki, zgodne z zapisami Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego. Zasady mają na celu:
- 1) budowanie kultury etycznej w Banku;
 - 2) promowanie wśród pracowników oraz partnerów biznesowych Banku wysokich standardów etycznych;
 - 3) kształtowanie i utrwalanie profesjonalnej i etycznej postawy w wykonywaniu obowiązków przez pracowników Banku,
 - 4) eliminowanie postaw nieetycznych;
 - 5) eliminowanie naruszeń przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych;
 - 6) zapewnienie wysokiego poziomu świadczonych usług;
 - 7) dbanie o reputację Banku;
 - 8) budowanie wzajemnego zaufania pomiędzy Bankiem, a jego pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi oraz innymi instytucjami finansowymi;
 - 9) pogłębianie wśród pracowników Banku świadomości znaczenia ryzyka w działalności Banku, zasad jego podejmowania i zarządzania nim (kultura ryzyka).
- Bank ocenia stosowanie Zasad Etyki w Banku między innymi w oparciu o informacje pozyskane z rejestru skarg i wniosków, z rejestru zdarzeń ryzyka operacyjnego, wyników kontroli, sygnałów z rynku. Należy stwierdzić, że standardy etyczne w Banku są przestrzegane.
13. Zapisy dotyczące przestrzegania kultury ryzyka zostały wprowadzone do Strategii zarządzania ryzykiem w Banku. Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z ww. zapisami. Każdy pracownik zapoznał się z podstawowymi rodzajami ryzyka, obciążającymi poszczególne czynności realizowane w Banku.

Postanowienia Zasad Ładu Korporacyjnego nie stosowane lub stosowane w zmienionej treści zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie w sprawie stosowania „Zasad Ładu Korporacyjnego”, zamieszczonego na stronie internetowej Banku pod adresem www.rbs.lututow.pl w zakładce Ład korporacyjny.

Rada Nadzorcza Rejonowego Banku Spółdzielczego w Lututowie stwierdza, że Bank i jego organy przestrzegały w roku 2025 zasady ładu korporacyjnego oraz ładu wewnętrznego w Rejonowym Banku Spółdzielczym w Lututowie”. W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia powyższych zasad.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego oraz zasad ładu wewnętrznego.

Rada Nadzorcza stwierdziła, że Rejonowy Bank Spółdzielczy w Lututowie, jako instytucja zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykłada wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku. Bank stawia wysokie wymagania osobom wchodzącym w skład organów Banku, a także przykłada wagę do ukształtowania odpowiednich relacji z udziałowcami oraz z klientami. Dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów Banku.

Powyższy raport podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2026 roku wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej Banku.

Lututów, dnia 28.01.2026 roku

Józef Grzegorek	Przewodniczący RN
Leszek Jeziorny	Wiceprzewodniczący RN
Małgorzata Gabryelczak	Wiceprzewodnicząca RN
Grażyna Dobruchowska	Sekretarz RN
Andrzej Chałupka	Członek RN
Jacek Hareża	Członek RN
Stanisław Janicki	Członek RN
Piotr Japiński	Członek RN
Marcin Knopek	Członek RN
Marek Kapica	Członek RN
Jerzy Karsznia	Członek RN
Jarosław Kiński	Członek RN
Miron Kowalczyk	Członek RN
Stanisław Pogonowicz	Członek RN
Hubert Stasiński	Członek RN
Izabela Stolińska	Członek RN
Dariusz Szyszka	Członek RN
Czesław Warszawski	Członek RN
Wacław Żbikowski	Członek RN

RADA NADZORCZA
REJONOWEGO BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
w Lututowie

Podpisy Rady Nadzorczej

